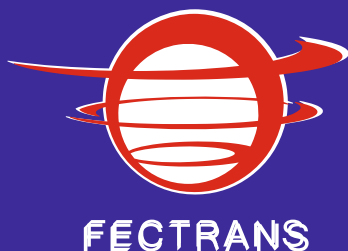


## AOS TRABALHADORES DO GRUPO IP



# QUANDO A MANTA É CURTA.....!!!!!!!!!!!!!!

15 Maio 2024 - A Comissão Negociadora Sindical

A IP apresentou no dia 24, com pompa e circunstância, uma nova proposta de regulamento de carreiras, que só fez chegar aos sindicatos mais de uma semana depois da apresentação.

**Diz a sabedoria popular que quando a manta é curta tapa-se a cabeça e descobrem-se os pés. É precisamente isso que está a acontecer na IP. Há uns tempos tínhamos como slogan "Somos todos IP", mas uns são mais que outros!**

Esta proposta alegadamente suportada por 2,8 milhões de euros, não garante uma real valorização do conjunto das carreiras profissionais dos trabalhadores da IP.

A proposta do novo modelo de regulamento de carreiras, onde todas as categorias profissionais, farão a sua progressão através de bandas salariais, anualmente, não nos parece mal.

O que está mal, é que continuamos a falar de salários demasiado baixos, numa carreira demasiado longa para uma progressão salarial muito baixa.

Como a FECTRANS e a FNSTFPS têm vindo insistentemente a defender, as relações de trabalho na IP têm de assentar na igualdade de tratamento, nas matérias que são transversais a todos os seus trabalhadores, a começar pela fixação da duração de trabalho nas 35 horas semanais/7 horas por dia.

Igualmente, impõe-se que os trabalhadores, independentemente da sua proveniência (REFER ou EP) e do vínculo, beneficiem do mesmo regime de relações de trabalho, ou seja, do Acordo Colectivo de Trabalho em vigor.

Para quando a justa equidade e igualdade entre todos os trabalhadores?  
Temos propostas e temos vontade de negociar.

Ao contrário de alguns, não achamos esta propos-

Nalgumas carreiras levam-se 25 anos para atingir o topo de carreira com uma diferença de apenas 200 euros entre o início e o topo da carreira. Noutros casos, serão 31 anos para

uma diferença de 370 euros.

Assim, continuaremos a ser uma empresa onde não existe atractividade em ingressar como trabalhador, tornando-se a cada dia que passa apenas gestora de contratos, sem capacidade operacional.

Não vai ser assim que retemos os excelentes profissionais que temos e menos ainda que conseguiremos recrutar futuros bons profissionais.

Concordamos com a especificidade das funções e com a sua respectiva valorização, mas este princípio deverá ser aplicado à realidade concreta de carreira.

## VALORIZAR AS PROFISSÕES

ta aceitável, pois vem criar mais assimetrias, não resolvendo nenhum dos problemas mais graves.

Não havendo ainda data para a próxima reunião, iremos estar junto dos trabalhadores, em plenários e contactos diretos, de forma a conseguirmos ouvir o maior número possível.

Só todos unidos, teremos força para alterar o ACT e respectivo regulamento de carreiras e aí sim, poderemos ser "todos IP".

Nota-Devido ao tamanho dos documentos, a todos os que queiram ter conhecimento das propostas da IP, pede-se que enviem mail para [geral@sntsf.pt](mailto:geral@sntsf.pt) ou [fnstfyps@fnstfyps.pt](mailto:fnstfyps@fnstfyps.pt) a solicitar o envio e na resposta serão enviadas as propostas de regulamento de carreiras e alteração ao ACT. Também este email pode servir para eventuais dúvidas e sugestões.